

浦发银行长春分行招聘启事

浦发银行长春分行于 2006 年 6 月 30 日正式落户长春，是一家辐射吉林地区的省级分行。开业以来，长春分行稳健经营，规范管理，积极履行社会责任，凝聚了一支业务精湛、团结奋进的员工队伍，获得了良好的社会效益和经济效益。现根据业务发展和经营管理的需要，公开招聘专业人才，我们诚挚地欢迎拼搏进取、业精德高的业界精英加盟，与您携手共筑良台，共创伟业、共享成功，共创未来！

一、适用于所有岗位的应聘要求：

（一）遵守中华人民共和国法律、法规和相关政策规定，热爱浦发银行事业，认同浦发银行的企业文化，服从工作分配；

（二）诚实守信、具有良好的职业操守、品行端正、敬业爱岗、勇于创新；

（三）具有较强的工作责任心、良好的团队合作精神和组织协调能力；

（四）具有良好的文字和语言表达能力，能熟练运用电脑办公软件；

（五）性格开朗、思维灵活、身体健康、无重大疾患病史，无违规违纪等不良记录；

（六）符合我行亲属回避的要求；

(七) 特别优秀者，可适当放宽年龄、工作年限等基本应聘条件。

二、报名及联系方式

(一) 有意者请登录浦发银行官方网站(www.spdb.com.cn) 点击“今日浦发” — “关于浦发” — “浦发招聘”，下载并填写《浦发银行应聘报名表》(有工作经验人士)，以电子邮件形式发送至 cchr@spdb.com.cn，邮件主题及报名表命名规则：“应聘岗位+姓名+期望工作地点”；

(二) 本次招聘仅受理网上报名，请勿采取邮递等其他方式。本次招聘涉及岗位长期有效，首批招聘为全岗位集中组织，报名截止时间为 2017 年 6 月 10 日 18:00。首批招聘结束后，有意者可随时发送应聘邮件至指定邮箱；

(三) 报名初选后，我行将另行通知进行招聘选拔，应聘人员一经录用，在享有国家规定的各类社会保障的同时，本行将提供富有竞争力的薪酬福利待遇和良好的职业发展平台；

(四) 我行将对上述个人资料严格保密，所接收的应聘材料统一存入我行人才档案库；

(五) 咨询电话：0431-88591696 刘先生。

三、招聘岗位列表

招聘单位	招聘岗位	人数	工作地点
长春分行	零售支行行长	5	长春
	营销部门总经理	5	
	二级分行副行长	2	吉林
	零售业务产品经理	2	长春
	公司业务产品经理	2	
	现金管理业务产品经理	1	
	小微业务产品经理	2	
	客户经理	8	
	理财经理	9	
	风险政策管理岗	1	长春
	授信审查岗	2	
	小微贷后管理岗	1	
	运营综合管理岗	1	
	外汇业务岗	2	
	综合柜员	5	长春

四、招聘岗位及具体要求

(一) 零售支行行长

岗位职责：负责支行全面经营管理工作，认真贯彻落实分行的经营管理决策，完成分行下达的各项业务经营计划指标；实施市场业务开拓、客户管理及资产质量管理等工作；推进企业文化建设，加强干部员工队伍建设，增强员工归属感和凝聚力；负责支行范围内安全、内控制度的建设和执行，确保安全、有序的运营环境等。

应聘条件：40周岁以下；全日制大学本科及以上学历；5年及以上商业银行市场拓展经历、3年及以上商业银行支行行长或零售分管副职工作经历；熟悉商业银行零售及其他

银行业务；具有较强的市场拓展能力及丰富的客户资源；具备较强的组织领导、协调能力以及较高的风险防范意识。

（二）营销部门总经理

岗位职责：负责支行全面经营管理工作，认真贯彻落实分行的经营管理决策，完成分行下达的各项业务经营计划指标；实施市场业务开拓、客户管理及资产质量管理等工作；推进企业文化建设，加强干部员工队伍建设，增强员工归属感和凝聚力等。

应聘条件：40 周岁以下；全日制大学本科及以上学历；5 年及以上商业银行市场拓展经历、3 年及以上商业银行支行负责人或营销团队负责人工作经历；熟悉商业银行公司金融业务及其他银行业务，具有较强的市场拓展能力及丰富的客户资源，能迅速打开局面，开展工作；具有较高的风险防范意识和协调能力。

（三）二级分行副行长

岗位职责：协助二级分行行长开展分行经营管理工作，认真贯彻落实分行决策，组织实施公司（零售）银行业务及其它交叉销售业务的营销拓展，推进营销队伍建设，完成下达的各项业务经营计划指标等。

应聘条件：40 周岁以下；全日制大学本科及以上学历；5 年及以上商业银行市场拓展经历、3 年及以上商业银行支行负责人或营销团队负责人工作经历；熟悉商业银行公司金

融业务及其他银行业务，具有较强的市场拓展能力及丰富的客户资源，能迅速打开局面，开展工作；具有较高的风险防范意识和协调能力。

（四）零售业务产品经理

岗位职责：负责零售银行产品市场分析、发展规划、经营策略的制定和实施；负责具体产品的属地化研发、创新、优化和规章制度建设；负责分管产品的品牌塑造、市场策划、营销指导、培训推广和绩效统计；负责相关产品规范运作及各类风险检查监督；根据关键客户需求设计相关产品营销解决方案、支持客户经理进行产品销售，并跟踪业务进展，提供专业服务；协助其它业务部门积极开展产品交叉销售等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制大学本科及以上学历；2 年及以上金融机构相关岗位工作经历；有较强的市场策划和拓展、产品创新和统筹推动能力；对相关金融产品的管理制度、技术特点和市场状况比较了解，具备较突出业务专长；具有证券、基金、保险从业资格证书；擅长金融产品组合创新和客户营销方案设计以及取得 AFP、CFP 等相关资格证书者优先。

（五）公司业务产品经理

岗位职责：根据宏观政策和市场环境变化，进行产品动态分析，提出营销策略，制定经营方案；根据分行当地市场特点，推进所辖产品的流程、功能、方案的属地化改良，推

动产品不断提升市场适应性；制定所辖产品整体推广方案，牵头开展市场策划与宣传推广；组织所辖产品培训，加强分行对产品的认知度、熟悉度和把握度；根据关键客户需求设计营销解决方案，支持客户经理产品销售与跟踪；协调行内各方资源，推动公司银行产品的交叉销售和组合营销，致力提升产品的销售业绩和市场形象；跟踪、评估所辖产品营销效果与客户反馈，拟定和调整业务标准、管理办法和操作规程，进行产品咨询与业务指导，开展产品规范运作检查监控，防范业务风险，推动产品规范经营等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制大学本科及以上学历；5 年及以上金融机构相关岗位工作经验；有较强的市场策划和拓展、产品创新和统筹推动能力；对相关金融产品的管理制度、技术特点和市场状况比较了解，具备较突出业务专长；银行、券商、基金公司等相关产品设计工作经验者优先。

（六）现金管理业务产品经理

岗位职责：负责分行公司网银、对公电子银行的维护和推广；负责落实现金管理产品整体推广方案，开展市场策划与宣传推广；负责开展现金管理产品培训，加强分行对产品的认知度、熟悉度和把握度；负责根据关键客户需求设计营销解决方案，支持客户经理产品销售与跟踪；协调行内各方资源，推动公司银行产品的交叉销售和组合营销，致力提升现金管理产品的销售业绩和市场形象；跟踪、评估现金管理

营销效果与客户反馈，撰写分析报告供部门决策等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制大学本科及以上学历；2 年及以上金融从业经验，有对接互联网相关渠道经验；熟悉网络相关政策、法律法规，具备 IT 专业知识和技能，能够出具互联网行业解决方案；掌握互联网平台资源者优先。

（七）小微业务产品经理

岗位职责：根据总行零售信贷管理的政策制度，拟定、修订分行的实施细则、管理要求，并对实施情况进行监督、检查、反馈；牵头进行市场调研、合作项目引入、业务培训及指导、后期业务跟进等工作；指导和推进分支行零售信贷贷款的发投放工作，协助支行解决受理业务中遇到的问题，努力提升收入；根据经营机构业务需求，结合总行产品方案，形成分行项目方案并上报；对分行的零售信贷业务进行过程管理，并对相关业务进行数据统计、分析、形成经营情况分析；策划和组织实施区域性的营销活动，包括对主要合作渠道营销、互联网贷款营销、项目场景化营销等；做好相关业务的宣传渠道、宣传途径、宣传媒体选择，并提出合理建议；做好零售信贷业务的各类报表及综合性文字资料的报送工作等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制大学本科及以上学历；2 年及以上相关专业领域工作经验；有较强的市场策划和拓展、产品创新和统筹推动能力；对相关金融产品的管理制度、

技术特点和市场状况比较了解，具备较突出业务专长。

（八）客户经理

岗位职责：负责销售我行公司（零售）金融产品，建立与维护客户关系，及时了解客户需求，设计和实施全方位金融服务方案等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制大学本科及以上学历；3 年及以上商业银行市场拓展和信贷管理工作经历；熟悉公司及金融市场业务，熟悉企业财务和银行会计；具有较强的市场拓展能力、公关能力；具备较丰富的客户资源；具有较强的风险防范意识，风险管理能力。

（九）理财经理

岗位职责：主动寻找、识别和拓展客户，扩大优质客户群和贵宾客户群；销售我行及第三方理财产品、交叉销售其他产品，提供理财咨询、投资建议、理财规划等全方位的理财服务；负责客户关系的建立和维护、客户资料的收集和管理、客户需求的分析和挖掘，提高客户贡献度和满意度等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制大学本科及以上学历；2 年及以上商业银行相关岗位工作经验；具备监管机构要求的任职资格，并持有银行理财经理岗位资格证书、基金从业资格证书和保险产品销售资格证书；熟悉零售银行业务和产品，能够寻找、识别和主动拓展优质客户，建立、维护和发展客户关系，能交叉销售零售银行存款、银行卡、理财产品、

电子银行业务等各类产品，为个人客户提供金融综合服务；与客户经理、产品经理、大堂经理、高柜人员等密切配合，提高机构整体业绩；具有银行大型理财中心工作经历或理财师 AFP 或 CFP 资格者优先。

（十）风险政策管理岗

岗位职责：根据总行风险管理的政策制度，拟定、修订分行的实施细则或分行单独实施的政策制度；指导、督促总、分行风险管理政策、制度的落实执行，为业务部门、分支机构提供风险管理政策制度的咨询和培训；监测分析，向相关部门发出风险提示、管理建议等动态指导意见；调研、评估政策制度的管理状况和实施效果，提出制定、完善相关制度的建议；指导、参与辖内公司授信产品创新的风险评估和审核工作等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制大学本科及以上学历；3 年及以上的商业银行风险管理经验，熟悉金融法律、法规和银行业监管政策，熟悉各类主要信贷业务风险管理流程及政策制度体系；熟悉产业区域分布和行业运行特点，了解行业客户发展趋势，具备较强的宏观经济分析和金融政策研究能力，具有较强的文字能力、数据分析能力和沟通协调能力，扎实的文字功底；能熟练运用 SASSTATA、Excel 等数据分析软件；具备商业银行一级分行风险管理部门工作经验者优先。

（十一）授信审查岗

岗位职责：组织审查公司客户授信业务个案；开展公司业务客户信用等级评审；撰写审查报告、研复信贷审批委员会和组合审批中提出的问题；组织调研分行目标客户市场、公司授信客户及地域经济发展和分行业务发展规划、结构调整等；参与公司客户授信业务有关投向政策、产品制度等研究；统计、分析公司客户授信业务状况等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制大学本科及以上学历；3 年及以上公司客户授信业务审查及相近岗位工作经验；了解掌握公司信贷业务操作模式、操作流程以及业务风险管控要点，能够独立进行授信审查作业；熟悉银行授信业务种类、产品功能、业务流程以及监管部门的政策规定，具有一定的信用风险分析判断能力和风险识别能力。

（十二）小微贷后管理岗

岗位职责：参与起草或修订各零售信贷贷后管理细则、管理要求，并对实施情况进行监督、检查、反馈；牵头做好分行零售贷款贷后相关检查，并形成检查报告；参与起草和制定分行零售贷款贷后管理、催收制度；分析统计不良贷款的催收还款情况，并发布预警报告，提示风险；制定并完善分行零售贷款贷后维护办法和流程，押品重估等相关工作等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制大学本科及以上学历；3 年及以上银行个人信贷管理、风险管理、授信审查工作经

验或5年及以上相关专业领域工作经验；熟悉银行小微业务种类、产品功能、业务流程以及监管部门的政策规定，了解掌握小微信贷业务风险管控要点，具有一定的风险分析判断能力和风险识别能力。

（十三）运营综合管理岗

岗位职责：负责运营综合管理及服务支撑工作等。

应聘条件：35周岁以下；全日制大学本科及以上学历；3年及以上商业银行运营管理相关岗位工作经历；具有一定的网点基层管理工作经历；具有良好的口头表达及文字组织能力。

（十四）外汇业务岗

岗位职责：负责根据业务制度要求完成外汇岗位日常业务处理；负责按时准确上报外汇管理局或总行各类外汇报表、报告；负责及时了解外汇政策要求、变化，并组织学习指导等。

应聘条件：35周岁以下；全日制大学本科及以上学历；2年及以上商业银行相关外汇业务专业岗位工作经历；了解外汇业务处理及国际收支申报处理流程，熟悉外汇业务政策法规。

（十五）综合柜员

岗位职责：负责网点柜面服务及业务处理等。

应聘条件：26周岁以下；全日制大专及以上学历；2年

及以上综合柜员岗位工作经历；熟悉支付结算办法、账户管理办法、银行内部风险控制等基本制度规定；具有扎实的业务技能功底；具有较强的亲和力、服务意识、销售能力和沟通协调能力。持有理财、基金、保险销售资格证书者优先。