

浦发银行拉萨分行招聘启事

上海浦东发展银行拉萨分行是总行直接管理的直属一级分行，属于国有股份制商业银行。开业一年多以来，以“新思维·心服务”为引领，努力为客户提供诚心、专心、用心、贴心、全心服务，取得了同业领先的优良业绩，员工队伍快速发展，树立了良好的社会形象。

因业务和机构发展需要，现对以下岗位进行社会公开招聘，通过相关招聘程序者，将录用为正式员工，并提供广阔的职业发展空间和具有竞争力、成长性的薪酬福利。

一、适用于所有岗位的应聘要求

（一）遵守中华人民共和国法律、法规和相关政策规定，热爱浦发银行事业，认同浦发银行的企业文化，服从工作分配；

（二）诚实守信、具有良好的职业操守、品行端正、敬业爱岗、勇于创新；

（三）具有较强的工作责任心、团队合作精神、组织协调能力、执行能力和沟通表达能力；

（四）具有较强的文字表达和撰写能力、信息管理和数据分析能力，能熟练运用电脑办公软件；

（五）性格开朗、思维灵活、身体健康、无重大疾患病史，无违纪违规等不良纪录；

(六) 符合我行亲属回避的要求;

(七) 特别优秀者, 可适当放宽年龄、工作年限等基本应聘条件。

二、报名及联系方式

请采用下列任何一种方式发送简历(附照片), 有意者请登录我行官方网站(www.spdb.com.cn)点击右上角“今日浦发”中“浦发招聘”栏, 下载并填写《应聘报名表》(有工作经验人士)。

(一) 通过电子邮件发送至: lsfhzp@spdb.com.cn。邮件主题和附件名称请按如下样式填写: “岗位名称-应聘者姓名-身份证ID-邮箱”;

(二) 直接寄至: 西藏自治区拉萨市北京中路48号浦发银行拉萨分行办公室收, 并在信封注明“应聘个人简历”(建议以特快专递方式投递)。

联系电话: 0891-6598528。我行尊重和维护应聘者的隐私权, 对应聘者信息严格保密。

三、招聘岗位列表

招聘单位		招聘岗位	招聘人数	工作地点
拉萨分行	办公室	安全保卫岗	1	拉萨
	风险管理部	法律合规岗	1	
	公司客户部	客户经理	若干	

四、招聘岗位及具体要求

1. 安全保卫岗

岗位职责：根据总行有关规定和分行实际情况，制定、修改安全保卫规章制度，提出防范要求和工作措施，组织落实“三防一保”及消防安全工作，监督、指导安全保卫责任制度的落实；根据总行安全设施和防护设备的标准和管理要求，负责指导、检查、实施本单位各项安全设施和防护设备的建设、管理和使用；配合分行有关部门做好计算机犯罪防范、结算风险防范及要害岗位人员风险防范等安全性工作，维护正常的营业、办公秩序；针对突发事件，做好各项应急预案管理工作；负责与公检法机关和街道相关部门的联系和协调，掌握相关信息，处理协查、协办等事宜；负责分行社会治安综合治理和维稳工作的组织、协调工作；部门负责人安排的其他工作等。

应聘条件：35周岁以下；全日制本科及以上学历；具有2年及以上工作经历；政治立场坚定，责任意识强；具有较强的沟通表达能力和协调能力；具有基本的公文写作知识和能力；能够承受较为繁重的日常工作任务；具有安全保卫工作经验者优先，特别优秀者条件可适当放宽。

2. 法律合规岗

岗位职责：案件防控管理：制订年度案件防控工作计划和方案、组织实施分行案件防控工作、修订分行案件防控有关制度规定、组织开展案件风险排查和员工行为排查等排查工作；组织案防培训、宣传工作；负责案件防控信息报送。反洗钱工作：牵头反洗钱管理工作，建立分行反洗钱工作制度、机制和机构；举办反洗钱培训、宣传活动；牵头管理反洗钱监测系统等反洗钱相关系统日常维护工作；做好反洗钱监测复核、反洗钱评级复核工作；对大额及可疑交易报送进行监督检查；加强与人民银行的沟通联系，定期报送信息动态，配合反洗钱检查评估工作等。内控管理：负责分行内部控制制度体系建设，执行总行对分行内控管理相关要求；制定分行内部控制政策，制订内控检查方案并组织实施，制定化解风险的措施。征信管理：制订分行征信管理相关制度；定期组织征信管理制度落实情况检查并督促整改；征信系统用户管理。协助外聘法律顾问做好全行的法律事务管理工作；非标准合同及标准格式合同的管理工作；做好法律咨询、法律培训、法律宣传和法律风险提示工作。其他与法律事务相关的工作等。

应聘条件：35周岁以下；法律、金融、经济、统计或相关专业全日制本科及以上学历；具有3年以上商业银行法律合规相关工作经历；熟悉法律法规和监管部门的各项规定；具有较强的沟通表达能力和协调能力；法律专业毕业或通过

国家司法考试、取得律师资格者优先考虑。

3. 客户经理岗

岗位职责：根据上级行（部门）或营销团队负责人布置的经营计划与任务要求制定个人营销计划与客户拜访计划，并根据本团队队伍发展需求参与制定、执行员工培训带教计划；掌握辖区客户结构，确定目标市场，了解金融市场的发展变化、同业的营销措施以及客户所在行业的市场动态等；了解客户的金融需求，在各种信息中识别有效需求、真实需求，并挖掘客户潜在的未形成需求的需要；在了解、挖掘、识别客户需求的基础上，在产品经理的支持配合下，将银行的多种金融产品有机地结合起来，制定满足客户需求的金融服务方案，进而赢得市场，形成积极营销，增加客户对我行的综合贡献；在为客户提供服务，满足需求的同时，拓展和维护好银企关系；不断跟踪市场和客户需求的变化，获取业务创新的第一信息，快速传递，及时反馈，寻求新产品发展趋势，积极做好新产品的推广工作；根据客户的业务经营发展状况及变化，对客户的信用风险进行分析、预警和控制，及时调整客户的授信控制额度和结构，同时，防范操作风险，避免银行资产的损失；通过增强合规意识和能力，加强自身建设，规范从业行为，以确保自身业务经营能符合商业银行合规经营需要等。

应聘条件：35周岁及以下；全日制本科及以上学历；具有2年及以上相关岗位工作经验；具备较强的市场营销能力、较丰富的客户资源和较优秀的既往业绩，特别优秀者条件可适当放宽。