

浦发银行长沙分行招聘启事

浦发银行长沙分行成立于2004年6月，入湘14年，新办公大楼位于长沙湘江新区滨江片区茶子山东路102号的浦发金融大厦。多年来，在社会各界的关心支持下，分行保持了快速、全面、可持续发展的良好局面。分行下辖株洲、湘潭、郴州、衡阳、岳阳5家二级分行，18家综合性支行（含分行营业部），2家零售支行，31家社区银行。现有员工900余人，平均年龄33岁，是一支年轻化、专业化、知识化的高素质队伍。

近两年以来，分行紧紧围绕中央关于经济金融相关会议精神，深入贯彻落实银监会和湖南银监局对区域银行业“服务实体经济发展”的要求，推进分行专业化、特色化经营转型。

现公开招聘，诚邀有志投身浦发事业的精英加盟。

一、适用于所有岗位的应聘要求：

- 1、遵守中华人民共和国法律、法规和相关政策规定，热爱浦发银行事业，认同浦发银行的企业文化，服从工作分配；
- 2、诚实守信、具有良好的职业操守、品行端正、敬业爱岗、勇于创新；
- 3、具有较强的工作责任心、良好的团队合作精神、组织协调能力和执行能力和沟通表达能力；
- 4、具有较强的文字表达和撰写能力、信息管理和数据分析能力、文档管理和熟练运用电脑办公软件；
- 5、身心健康，能够承受工作压力，在银行业或监管机构无不良记录；
- 6、符合我行亲属回避的要求。

7. 特别优秀者，可适当放宽学历、年龄、工作年限等基本应聘条件。

二、报名及联系方式

请应聘者采用以下方式投递简历：

登录我行网站：（www.spdb.com.cn）点击“今日浦发”中的“浦发招聘”栏，下载《应聘报名表（有工作经验人士）》，通过电子邮件以word文档附件形式发送至：cshr@spdb.com.cn。

为使您的简历得到有效筛选，邮件主题请按如下样式填写：“应聘（岗位）+姓名”。我行将通过邮件、电话通知应聘人员进行笔、面试。

我行尊重和维护应聘者的隐私权，对应聘者的信息严格保密，应聘材料恕不退回，谢绝来电来访。

三、招聘岗位列表

招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点
长沙分行	专业化、特色化行业客户经理 (科创新材料行业、生物医药行业、现代农业、房地产行业、节能环保行业、创投行业、汽贸行业、母婴、教育行业、旅游、出国金融行业、汽车生产行业、食品行业等)	若干	长沙
	公司客户经理	4	郴州/湘潭/岳阳
	零售客户经理	3	株洲/郴

			州/湘潭/ 岳阳
	理财经理	1	株洲
	社区综合服务岗	若干	长沙/株 洲/湘潭
	综合柜员	4	株洲/湘 潭
	人力资源经理	1	长沙

四、招聘岗位及具体要求

（一）专业化、特色化行业客户经理（科创新材料行业、生物医药行业、现代农业、房地产行业、节能环保行业、创投行业、汽贸行业、母婴、教育行业、旅游、出国金融行业、汽车生产行业、食品行业等）

岗位职责：主要负责特色化、专业化客户的开发、市场开拓与营销推进，制定满足客户需求的金融服务方案，完成各项营销任务；同时防范风险、合规经营等。

应聘条件：35 周岁及以下；全日制本科及以上学历；2 年以上相关岗位工作经验，具有良好的沟通协调能力；具有较强的市场拓展、人际交往和沟通协调能力；客户资源丰富，业绩优秀。

（二）公司客户经理

岗位职责：主要负责公司客户的开发、市场开拓与营销推进，制定满足客户需求的金融服务方案，完成各项营销任务；同时防范风险、合规经营等。

应聘条件：35 周岁及以下；全日制本科及以上学历；2 年以上银行营销工作经验；熟悉银行信贷相关知识和金融产品，掌握风险控制操作与抵押登记的办理程序，了解银行会计、结算工作程序；能独立完成公司金融业务产品的申报材料 and 文案工作；具有较强的市场拓展、人际交往和沟通协调能力；客户资源丰富，业绩优秀。

（三）零售客户经理

岗位职责：主要负责个人客户及小企业客户的开发和维护，积极建立和拓展客户关系，发展大众客户，培养和推荐优质客户、贵宾客户，提高客户贡献度，完成各项营销任务；同时防范风险、合规经营等。

应聘条件：35 周岁及以下；全日制本科及以上学历；2 年以上银行营销工作经验；具有储蓄、银行卡、理财、个人信贷、保险产品营销等岗位工作经验；具有较强的市场拓展、人际交往和沟通协调能力；客户资源丰富，业绩优秀。

（四）理财经理

岗位职责：主要负责零售客户的维护、管理，以发展客户关系作为产品营销、业务拓展基础，制订并营销满足客户需求的综合理财规划服务方案，不断提升客户金融总资产和客户综合贡献度等。

应聘条件：35 周岁及以下；全日制本科及以上学历；3 年以上银行相关业务工作经验；熟悉个人金融产品和相关政策法规，对金融市场和客户需求有一定的敏感度，了解证券、基金、保险

等各类金融产品；具备良好的沟通能力与亲和力；具有 AFP/CFP 专业证书者优先。

（五）社区综合服务岗

岗位职责：负责在社区银行网点进行个人业务运营操作，银行理财及结算产品销售，个人客户及小企业客户的开发和维护，个人贷款受理，积极建立和拓展客户关系，发展大众客户，培养和推荐优质客户、贵宾客户，提高客户贡献度，完成各项营销任务；同时防范风险、合规经营等。

应聘条件：30 周岁及以下；大专及以上学历；人品正派、责任心强、吃苦耐劳，具有较强的服务意识和沟通表达能力。

（六）综合柜员

岗位职责：负责提供本外币公司、零售业务、会计核算操作，有效控制风险，提高核算质量；负责提供优质服务，满足客户需求；负责协助维护客户关系，了解客户需求，向客户推荐销售合适的产品，完成销售任务指标等。

应聘条件：30 周岁及以下；大专及以上学历；半年以上银行相关业务工作经验；熟悉本外币会计、出纳、储蓄临柜业务，业务扎实，技能熟练；人品正派、形象良好、责任心强，具有较强的服务意识和沟通表达能力。

（七）人力资源经理

岗位职责：负责完善和制定人力资源规章制度，推进人力资源六大模块的工作，协调各部门人力资源开发和有效利用，满足经营管理需要等。

应聘条件：35 周岁及以下；全日制本科及以上学历；2 年以上银行人力资源工作经验；熟悉人事、薪酬福利、绩效考核等工作；人品正派、形象良好、责任心强，具有较强的服务意识和沟通表达能力。