

总行风险管理板块相关部门招聘启事

一、适用于所有岗位的应聘要求

- 诚实守信、公道正派、敬业爱岗、勇于创新；
 - 具有较强的工作责任心、良好的团队合作精神和组织协调能力；
 - 具备良好的英语听说读写能力，能熟练运用电脑办公软件。
- 特别优秀者，可适当放宽年龄、工作年限等基本应聘条件。

二、报名方式：

登录我行网站：www.spdb.com.cn，点击“招聘信息”栏，下载并填写《应聘报名表》

（有工作经验人士），通过电子邮件以附件形式发送至：recruit@spdb.com.cn

为使您的简历得到有效筛选，**邮件主题**请按如下样式填写：“有工作经验人士应聘—***

（部门全称）—***（岗位全称）—***（姓名）”

三、招聘岗位列表（以下岗位主要面向上海地区招聘）

部门	岗位	招聘人数	工作地点
风险管理部	境外风险管理岗	1	上海
	并表风险管理岗	1	
	预警监控岗	1	
	评级管理岗（零售）	1	

	监测分析岗（模型开发）	2	
	制度管理岗（风险）	1	
特殊资产管理部	资产处置岗	1	

四、招聘岗位详细信息

【风险管理部】

境外风险管理岗

岗位职责：开展境外分行风险管理，制订信用风险相关制度，开展境外分行业务产品制度会签，组织开展境外分行风险监测，拟写境外分行风险管理报告；制订国别风险政策制度，开展国别风险限额管理，牵头开展国别风险的计量、监测、报告和控制，负责国别风险敞口及系统重要性银行等监管报送等。

应聘条件：35周岁以下；金融、经济、法律等相关专业全日制本科及以上学历；3年以上银行信用风险、国别风险、审计等相关工作经验，有境外金融机构工作经历者优先；具备良好的研究分析、数据挖掘和文字组织能力，持有FRM、英语六级、高级口译或海外学位者优先。

并表风险管理岗

岗位职责：开展子公司风险管理，拟写制度办法和规范性文件，建立风险隔离机制和防火墙体系，定期开展并表风险监测，识别评估跨境跨业风险，拟写并表风险管理报告，指导

和督促子公司建立健全全面风险管理体系等。

应聘条件：35 周岁以下；金融、经济、法律等相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上银行风险管理工作经验，具有信托、基金、金融租赁等机构工作经历者优先；具备良好的研究分析、数据挖掘和文字组织能力，大学英语六级、持有 FRM 证书者优先。

预警监控岗

岗位职责：负责全行公司风险非现场监控，具体指导对口区域分行资产质量管理和风险分类管理工作；负责组织全行公司业务重点领域、重点行业、重点业务风险监控方案，督导分行完成资产质量控制目标；参与制定全行公司授信业务结构调整工作方案并组织实施；参与对重点分行的现场检查工作；运用大数据挖掘技术，创新、丰富非现场监控的手段等。

应聘条件：35 周岁以下；经济、金融、管理、法律、信息科技等相关专业全日制本科及以上学历，硕士以上学历优先；3 年以上国内外金融机构或会计师事务所信用风险管理、审计检查、数据分析挖掘工作经验，有上市股份制银行总行或四大会计师事务所工作经历者优先；熟悉银行基本业务产品及相关管理政策，具有较强的文字综合能力和分析能力，有撰写综合性风险管理报告经历者优先；能熟练运用 Office 系列办公软件，精通 Excel 和 PPT 制作；具有较强的逻辑思维能力和较好的口头表达能力，高度的团队协作精神和敬业精神，善于沟通交流。

评级管理岗（零售）

岗位职责：负责零售评分卡模型的开发管理工作；负责零售评分模型监控、量化策略分析、模型策略管理的工作；负责针对零售信贷各产品包括：房贷、信用贷、车贷、经营贷等，制定产品相应的授信管理策略；负责内评模型（PD/EAD/LGD）开发方法论研究；负责对分支行零售评级体系管理工作进行督导检查等。

应聘条件：35周岁以下；统计、数学、金融、计算机等相关专业全日制本科及以上学历，硕士以上学历优先；2年以上零售风险模型或内评体系管理工作经验；熟练应用 SAS 或 Python 等工具进行数据挖掘，具有数理统计相关知识；熟悉大数据算法（如神经网络、XGBoost、GBDT、AdaBoost、随机森林等）或者有其相关算法经验者优先；有商业银行业务系统、数据分析等管理经验者优先。

监测分析岗（模型开发）

岗位职责：基于行内外数据，开展全流程、全方位的风险监测分析，并提出政策建议及风险防范化解措施，指导分支机构落实；负责研发风险识别与预警模型，及时推送风险信息，督导分行完成风险核查，并落实整改措施；对客户交易行为、经营风险、关联关系风险等进行监测，建立并跟踪风险信号体系，并根据风险信号对资产进行分池管理，提出风险防范和化解措施；与现场检查人员密切配合，根据非现场监测的结果，及时向现场检查人员反馈客户存在的风险点，提高现场检查的精准性和效率；对“天眼”计划各模块的运行情况进行监测，及时处置反馈运行中存在的问题等。

应聘条件：40周岁以下；经济、金融工程、数学、统计等相关专业全日制硕士及以上学历，特别优秀者可放宽至全日制本科；2年以上金融领域数据分析工作经验；熟悉国内监

管指引相关内容与要求，熟悉银行信贷政策业务流程；具备较强的独立分析问题、解决问题能力；品行端正、积极进取，具备较强的沟通协调能力及吃苦耐劳精神、扎实的理论功底和文字功底；熟悉 SAS 等基本统计方法工具和常用数据挖掘分析方法优先；有银行大型数据分析和模型建设项目相关工作经验者优先。

制度管理岗（风险）

岗位职责：制订基础风险管理制度，审核全行各类风险管理制度；开展全行风险管理制度的日常管理，建立和维护风险制度体系框架，牵头制度管理情况的相关报告；负责产品制度/创新方案的风险审核；负责全行授信业务审批授权管理工作，牵头组织制订全行年度业务审批授权方案，组织实施、督导检查并报告执行情况等。

应聘条件：40 周岁以下；金融、经济、法律等相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上银行信用风险、授权管理、合规管理等相关工作经验；具备良好的分析研究、统筹管理和文字组织能力。

【特殊资产管理部】

资产处置岗

岗位职责：通过对全行不良资产实施专业化集中清收管理，采取多元化措施推进不良资产处置工作；积极推动不良资产批量转让工作的组织推动和专业指导，探索不良资产多渠道

处置手段；负责全行业务类涉诉案件的处置管理；牵头协调全行跨分行的交叉和疑难不良资产的保全清收方案实施，并参与全行重大风险事件或突发风险事件的处理等。

应聘条件：40 周岁以下；经济、金融、管理、法律等相关专业全日制本科以上学历，硕士以上学历优先；5 年以上金融机构、大型企业集团法务部门、司法机关、律师事务所等法律事务专业岗位实践经验；熟悉不良资产清收实务相关的法律法规和政策，具有较强的案件处理、文字和沟通协调能力，适应经常出差；良好的沟通协调能力、理解分析能力与变革适应能力；具有较强的文字综合能力和语言表达能力，擅长商业银行信用风险、法律问题分析；具有法律执业资格、注册会计师、资产评估师、CFA 等相关资格者优先；在国内外各种媒介上发表过与法律实务、金融专题相关论文或报告者优先。