

浦发银行合肥分行招聘启事

自扎根安徽以来，浦发银行合肥分行始终秉承“笃守诚信、创造卓越”的核心价值观，服务实体经济、强化风险防范、深化金融改革，资产规模持续扩大，经营实力不断增强。目前，合肥分行拥有超过1000名员工，覆盖安徽9个城市，下辖36家经营机构，发展势头强劲，已逐渐成为了当地备受社会尊重的银行之一。

现根据机构建设和业务发展需要，面向社会公开招聘优秀人才。热忱欢迎立志于创业发展的有识之士加盟。

一、适用于所有岗位的应聘要求：

- 1、遵守中华人民共和国法律、法规和相关政策规定，热爱浦发银行事业，认同浦发银行的企业文化，服从工作分配；
- 2、诚实守信、具有良好的职业操守、品行端正、敬业爱岗、勇于创新；
- 3、具有较强的工作责任心、良好的团队合作精神和组织协调能力；
- 4、具备良好的文字和语言表达能力，能熟练运用电脑办公软件；
- 5、性格开朗、思维灵活、身体健康、无重大疾患病史，无违纪违规等不良纪录；

- 6、符合我行亲属回避相关要求；
- 7、特别优秀者，可适当放宽基本应聘条件。

二、报名及联系方式

1、有意者请于2019年4月30日前登录浦发银行官方网站：www.spdb.com.cn，点击右上角“今日浦发”-“浦发招聘”选项，下载并填写《浦发银行应聘报名表（有工作经验人士）》（网页最下方），报名表右上方插入电子版一寸照片，将填好的应聘报名表发送 e-mail 至：hfhr@spdb.com.cn。为使简历得到有效筛选，邮件主题和附件应聘报名表（word 文档）名称按如下样式填写：“应聘浦发银行合肥分行一岗位一姓名”。我行将通过邮件、电话通知应聘人员进行面试。

2、本行尊重和维护应聘者的隐私权，将对应聘者资料严格保密；对未被录用者的资料将作为备选人才资料保存，恕不退还。

三、招聘岗位列表

招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点
合肥分行	二级分行 行长	1	皖北地区
	二级分行 副行长	2	
	合肥城区支行 行长	1	合肥
	公司业务部 客户经营管理团队经理	1	
	投资银行部 产品经理岗	3	
	授信管理部 授信审查岗	3	

法律合规部 法律顾问岗	2
合肥城区支行 公司营销部主管	2
合肥城区支行 零售营销部主管	2
合肥城区支行 公司客户经理	5
合肥城区支行 零售客户经理	5
合肥城区支行 理财经理	3

四、招聘岗位及具体要求

(一) 二级分行行长

岗位职责：根据分行发展战略，制定二级分行发展规划、经营目标与工作计划，组织实施各项经营管理工作；组织建立及完善二级分行相关管理制度和具体规章；根据年度经营计划，牵头组织落实各项业务发展，提供资源支持，并监督指导业务开展；负责执行本行风险管理政策，制定工作流程和操作规程，识别、计量、监控各项业务风险；建立和完善内部组织机构，组织拟定二级分行部门及下辖分支机构的设置或调整方案；负责组织和落实二级分行员工人才队伍建设等。

应聘条件：年龄45周岁及以下，全日制本科及以上学历；具有8年及以上银行从业工作经验，具有商业银行二级分行副行长或一级分行部门副职及以上工作经历；客户资源丰富，业绩优秀；条件特别优秀者可适当放宽。

(二) 二级分行副行长

岗位职责：根据分行发展战略，协助行长制定二级分行发展规划、经营目标与工作计划，组织实施各项经营管理工作；参与建立及完善二级分行相关管理制度和具体规章；在分管领域内，根据年度经营计划，组织落实各项业务发展，提供资源支持，并监督指导业务开展；在分管领域内，执行本行风险管理政策，制定工作流程和操作规则，识别、计量、监控各项业务风险；在分管领域内，组织开展日常运营管理、办公行政管理等工作。

应聘条件：年龄40周岁及以下，全日制本科及以上学历；具有5年及以上银行从业工作经验，具有商业银行二级支行行长或二级分行部门负责人及以上工作经历；客户资源丰富，业绩优秀；条件特别优秀者可适当放宽。

（三）合肥城区支行行长

岗位职责：根据分行整体经营规划，组织制定本支行业务发展规划及年度经营计划，分解业务经营管理年度目标，指导和监督规划和计划的执行，分析评估经营管理目标完成情况，组织落实调整方案；组织制定相关业务领域各项规章制度和办法，设定工作实施细则，并组织实施，对执行情况进行评价、指导、检查、考核、调整、改进；推动支行运营业务的检查监督与审核授权、柜面业务办理、信用运营等各项工作；负责支行日常工作的安排及任务分配；监督、协调本支行人员完成本支行的各项工作；承担人力资源相关管理

工作，确保部门人员的有效配置、任用和发展等。

应聘条件：年龄40周岁及以下，全日制本科及以上学历；具有5年及以上银行从业工作经验，具有商业银行二级分行副行长、一级支行副行长或一级分行部门副职及以上工作经历；客户资源丰富，业绩优秀；条件特别优秀者可适当放宽。

（四）公司业务部客户经营管理团队经理

岗位职责：牵头开展总、分行战略客户，大型公司客户及政府类机构客群营销管理工作；负责指导分支行开展分行级战略客户经营管理，并对潜在分行战略客户池客户进行经营指导；牵头对“一类一策”重点客群经营方案进行推广；组织开展大客户营销拜访工作等。

应聘条件：年龄40周岁及以下，全日制本科及以上学历；具有5年及以上银行从业工作经验，其中3年以上公司业务工作经验，具有机构类客户、战略客户、大型企业牵头营销经验者优先。

（五）投资银行部产品经理岗

岗位职责：开展投资银行产品的区域市场需求分析，制定分行投资银行产品发展计划、管理办法、操作规程；负责分行投资银行业务的市场推动，开展对分行营销人员的营销指导、培训推广；根据分行重点目标客户群或关键客户需求设计投资银行业务营销解决方案，支持分行营销团队和客户经理进行产品销售，并跟踪业务进展，提供专业服务；根据

分行市场特点、客户需求，开展投资银行产品属地化改良、设计，及产品的组合推广；确保分行投资银行业务的规范运作，配合相关部门对各类风险进行检查监督；根据分行整体要求，协助其它部门、支行开展产品交叉销售等。

应聘条件：年龄35周岁及以下，全日制本科及以上学历；具有2年及以上金融行业或会计师事务所、律师事务所、信用评级公司等从业经历；具有敏锐的市场判断和较强的综合分析能力，有良好的沟通协调、文字表达能力；具有良好的团队合作及创新意识；具有注会、注税、律师、保荐人等从业资格证书者优先。

（六）授信管理部授信审查岗

岗位职责：传统授信业务审查、信用评级审查；参与授信方案落实情况的跟踪和检查，授信项目的后评价和跟踪服务；参与制定区域信贷业务管理政策和策略；参与分行授信客户的信贷策略分类核定；参与分行信贷政策执行与管理评价；参与区域投向管理、结构调整相关工作等。

应聘条件：年龄35周岁及以下，金融、经济等相关专业全日制本科及以上学历；具有2年及以上商业银行公司信贷风险管理或授信审查工作经验；思路清晰，市场敏锐度高，具备较强的行业分析及市场风险识别判断能力，具有较强的文字综合能力和语言沟通能力；具有创新业务审贷能力、注册会计师资格证书者优先。

（七）法律合规部法律顾问岗

岗位职责：负责法律审查和法律咨询工作；负责各项合同管理工作，组织落实我行合同管理制度及要求；根据规定开展合同法律审查、合同管理监督检查；负责管理非银行业务类诉讼（仲裁）案件和法律纠纷事件；负责组织开展法治宣传、教育和法律培训；负责法律服务外包管理；负责为重大项目谈判、业务方案设计、知识产权管理等经营管理活动提供法律服务和支撑；负责开展其他法律风险识别、评估、监测、缓释和化解工作及其他法律服务支撑工作等。

应聘条件：年龄 35 周岁及以下，全日制本科及以上学历，法律专业；具有法律职业资格证书（A 证）；具有 2 年及以上银行从业经历；具有良好的团队合作意识，较强的沟通、协调及自我学习能力；具有强烈的事业心和责任感，遵纪守法，具备良好的个人品质和职业道德。

（八）合肥城区支行公司营销部主管

岗位职责：根据所在支行年度经营指标，制定公司团队年度营销发展计划，并带领团队确保业务指标及经营目标的实现；负责公司团队日常管理及业务渠道拓展和维护，防范风险、合规经营等。

应聘条件：年龄 40 周岁及以下，全日制本科及以上学历；具有 5 年及以上银行营销岗位工作经历，其中 1 年以上营销管理岗位工作经历；对银行业务操作流程、金融产品、行业及

市场状况有较全面、深入的了解；责任心强，具备较强的营销意识、市场开拓能力和管理协调能力，过往业绩表现良好；有丰富客户资源者优先。

（九）合肥城区支行零售营销部主管

岗位职责：根据业务营销方向，带领客户经理拓展资源、寻找个人客户，发展零售业务，完成团队各项业务指标；督导业务团队日常工作，对下属客户经理的绩效管理工作做出评价等。

应聘条件：年龄40周岁及以下，全日制本科及以上学历；具有5年及以上银行营销岗位工作经历，熟悉行业渠道和发展环境；具有较强的市场拓展能力、团队领导能力和风险控制能力。

（十）合肥城区支行公司客户经理

岗位职责：负责公司客户营销和市场开拓，制定满足客户需求的金融服务方案，完成各项营销任务等。

应聘条件：年龄 35 周岁及以下，全日制本科及以上学历；具有 2 年及以上商业银行公司客户营销业务经验；熟悉银行信贷相关知识和金融产品，掌握风险控制操作与抵押登记的办理程序，了解银行会计、结算工作程序；能独立完成公司金融业务产品的申报材料 and 文案工作；具有较强的市场拓展、人际交往和沟通协调能力。

（十一）合肥城区支行零售客户经理

岗位职责：主要负责零售客户的拓展、维护、管理，制订实施满足客户需求的综合理财规划服务方案，同时承担零售资产业务的经营（包括消费信贷及小企业金融业务、信用卡业务等）和零售渠道的拓展。了解市场的发展变化、同业的发展趋势，根据分行确定的经营目标，制定并完成个人营销计划和业务拓展计划等。

应聘条件：年龄 35 周岁及以下，全日制本科及以上学历；具有 2 年及以上商业银行个人客户营销业务经验；具有储蓄、银行卡、理财、个人信贷、保险产品营销等岗位工作经验；具有较强的市场拓展、人际交往和沟通协调能力。

（十二）合肥城区支行理财经理

岗位职责：主要负责零售客户的维护、管理，以发展客户关系作为产品营销、业务拓展基础，制订并营销满足客户需求的综合理财规划服务方案，不断提升客户金融总资产和客户综合贡献度等。

应聘条件：年龄 35 周岁及以下，全日制本科及以上学历；具有 2 年及以上商业银行个人客户理财业务经验。熟悉个人金融产品和相关政策法规，对金融市场和客户需求有一定的敏感度，了解证券、基金、保险等各类金融产品；具备良好的沟通能力与亲和力；具有 AFP/CFP 专业证书者优先。